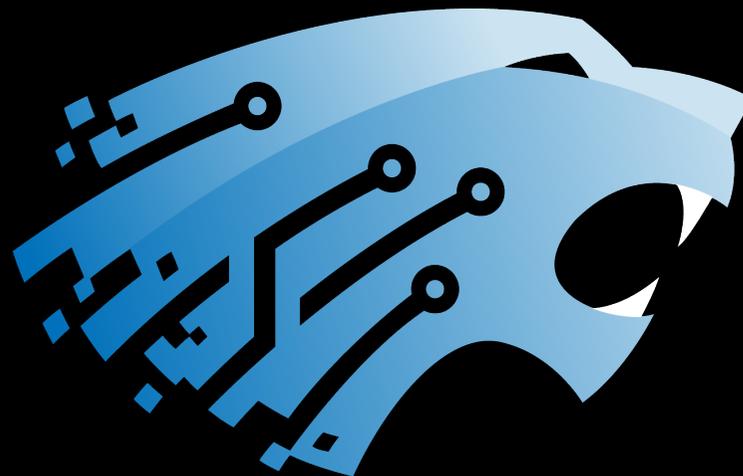


T.ALENTS
Recruiting & Consulting



**EXPERT:INNEN DER
DIGITALBRANCHE**

AGENDA

01 | **Heads and Hunters**
Was wir können

04 | **Unsere Lösungen**
Was Sie bekommen

07 | **Unsere Referenzen**
Was andere sagen

02 | **Unsere Expertise**
Digitalisierung

05 | **Unser Prozess**
Wie wir arbeiten

08 | **Unser Team**
Wer wir sind

03 | **Unser Business**
Was wir können

06 | **Unsere Werte**
Was uns wichtig ist

01



HEADS AND HUNTERS
WER WIR SIND

WIR SIND 4TALENTS



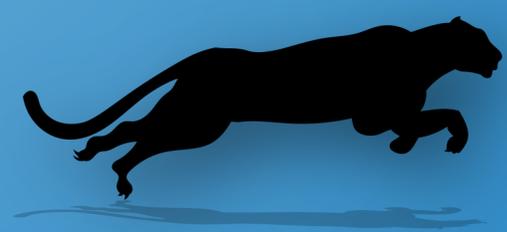
Hochspezialisierte Personalberatung

Wir suchen und finden die perfekten Fach- und Führungskräfte für Unternehmen aus den Bereichen B2C, B2B und D2C.



Starke Beziehungen

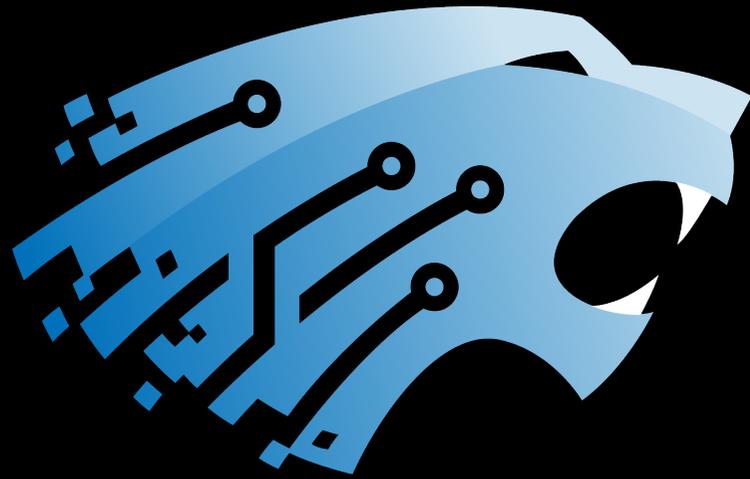
Wir wollen etwas Festes. Unsere Kund:innen sind deshalb meist jahrelang mit uns erfolgreich – das ist unser Anspruch.



Perfekte Matches

Wir wissen, welche Unternehmen zu unseren Professionals passen – fachlich und persönlich. Und nur die bringen wir zusammen.

02



UNSERE EXPERTISE
DIGITALISIERUNG

LET'S GET DIGITAL

In diesen Bereichen verfügen wir über ein umfangreiches internationales Netzwerk von Top-Professionals.

E-COMMERCE

SALES

MARKETING

SAAS

TECHNOLOGY

DATA/AI/KI

BUSINESS INTELLIGENCE

CRM

FINANCE

[MEHR ERFAHREN](#)

03



UNSER BUSINESS
WAS WIR BIETEN

IHR LEBEN IST AB JETZT LEICHT

Persönlichkeits- tests

Berufsbezogene
Potenzial-Analyse CAPTain® oder
MPA (Motivationspotenzialanalyse)

Interim-HR- Management

Engpass im Team?
Nicht mit uns.

Struktur- und Organisations- beratung

Wir verstehen strukturellen Aufbau
ausnehmend gut. Nutzen Sie unser Know-
how und unsere Fähigkeiten für Ihr
Wachstum.

Personalsuche

Wir suchen nicht – wir spüren auf. Gezielt und
treffsicher.

Profiling

Wir finden heraus, was genau Sie brauchen. Und helfen Ihnen, messerscharfe
(Such-)Profile zu erstellen.

04



UNSERE LÖSUNGEN
WAS SIE BEKOMMEN

4GEWINNT – IMMER

Headhunting

Wir besetzen vielgesuchte Positionen, weil wir Professionals gezielt aufspüren und direkt kontaktieren.

Kompliziertes Anforderungsprofil oder hochspezialisierte Fachkraft gesucht? Finden wir.

Direct Search

Wir holen Ihnen Professionals, die noch nicht einmal auf der Suche waren – weil wir wissen, wie.

Außerdem sind wir besonders geübt darin, neue Talente zu entdecken.

Starkes Netzwerk

Unser Netz ist riesig, engmaschig – und fängt sie alle. Dadurch können wir Ihre Positionen schnell besetzen.

Gut zu Ihren Ressourcen

Wir entlasten Ihr Team und machen Sie effizienter, indem wir Aufgaben übernehmen, auf die wir absolut spezialisiert sind.

Kosten minimieren

Wir liefern optimale Resultate durch schnelle, hocheffiziente Ansprache von Professionals.

Und das bei voller Kalkulierbarkeit und Kontrolle der Kosten.

05



UNSER PROZESS
WIE WIR ARBEITEN

DAS IST DER PLAN

1

Briefing und Deep Dive

Um passende Professionals für Sie zu finden, erstellen wir ein messerscharfes Stellenprofil für Ihre gesuchte Position. Wir analysieren Ihre Firmenkultur und stellen sicher, dass die Führungs- oder Fachkraft Ihr Unternehmen menschlich und fachlich bereichert.

Direct Search

Erfolgreiches Headhunting basiert auf fundiertem Branchen-Know-how. Das ermöglicht effizientes Aufspüren passgenauer Professionals. Diese sprechen wir direkt an.

Wir sind erfolgreich in dem, was wir tun, weil wir Ihr Unternehmen perfekt repräsentieren. Die Professionals, die wir kontaktieren, werden alle individuell in Ihrem Namen angesprochen.

2

3

Auswahl und Präsentation

Als Nächstes prüfen wir die potenziellen Talente auf Herz und Nieren: Stimmen alle Parameter?

Wir treffen eine Auswahl, die wir Ihnen anhand detaillierter Profile vorstellen. Lebenslauf, Zeugnisse und unsere eigene Dokumentation zu deren Fähigkeiten. Sie entscheiden dann, wen Sie kennenlernen möchten.

Der Prozess vom Briefing bis hierher dauert 3 bis max. 4 Wochen.

Interview und Vertragsabschluss

Wir begleiten Sie während des gesamten Prozesses, koordinieren Ihre Termine und vertreten Ihre Wünsche.

Sobald Sie Ihre perfekte Führungs- oder Fachkraft gefunden haben, begleiten wir Sie wenn gewünscht in den Vertragsverhandlungen, damit Sie auch dort von unserer Erfahrung profitieren können.

4

06



UNSERE WERTE

WAS UNS WICHTIG IST

IMMER SICHER SEIN



Ausführliches Briefing

Ein detailliertes Briefing mit dem Fachbereich und HR sind fundamental wichtig für gute Ergebnisse.



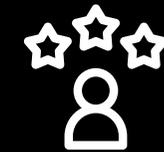
Feste Ansprechpartner

Jede Suche wird von zwei unserer Mitarbeitenden führend betreut.



Vertrauen im Prozess

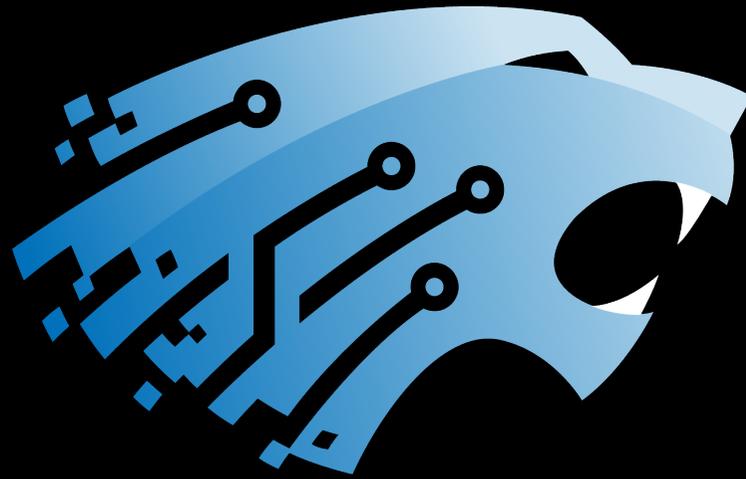
Wir legen Wert auf eine offene Kommunikation. Nur so kommen wir zusammen voran.



Qualität

Wir arbeiten schnell. Wichtiger als ein schneller Abschluss ist uns aber immer die perfekte Besetzung.

07



UNSERE REFERENZEN
WAS ANDERE SAGEN

WAS ANDERE SAGEN



Stefan Kleine

Vice President Marketing at netgo

4Talents wurde mir vor nun fast 8 Jahren empfohlen und wir arbeiten seitdem regelmäßig - und sehr erfolgreich - bei der Besetzung von Positionen im Marketing zusammen.

Tom und Robin haben über die Zeit ein sehr gutes Verständnis für unsere Anforderungen entwickelt und finden nach einem detaillierten Briefing-Gespräch geeignete Kandidaten.

Robins Vorauswahl ist exzellent, so dass wir eine hohe „Matching Quote“ zwischen der von uns gesuchten Marketing-Expertise und den vorgeschlagenen Kandidaten haben. Robin und Tom haben unser Geschäft verstanden und unterstützen uns dabei, den Rekrutierungsprozess so effizient und effektiv wie möglich zu gestalten.

[QUELLE](#)

WAS ANDERE SAGEN



Jonas Rashedi

Chief Data Officer at
FUNKE driving data-driven business transformation

Thomas kann ich nur empfehlen, sehr sympathischer Mensch, der proaktiv Themen anspricht und umsetzt ;-)

[QUELLE](#)

WAS ANDERE SAGEN



Markus Bettler, MBA

Managing Director Clients |
Digital Transformation Trailblazer | Board Member |
EssenceMediaCom Switzerland

Thomas and his team are extremely agile and helped us finding the right talent for various openings within our organization. The task was not easy since we were looking for highly skilled professionals within DACH region. However, Thomas and his team managed to find the right talent for our openings within 2 months.

Looking forward to work with you again - highly recommend it to anyone within Marketing or Communication segment.

[QUELLE](#)

WAS ANDERE SAGEN



Jürgen Seitz

Professor für Marketing, Medien und Digitale Wirtschaft an der Hochschule der Medien Stuttgart

Tom is an excellent operator - at once personable and professional. He has an intimate knowledge of the digital market and a network of contacts and relationships that is as deep as it is wide. Working with him at United Internet / 1&1 we've hired some great Digital Experts from Executives to Director-level over several years.

Tom has consistently provided an excellent service with 4Talents over the past years. He has a great understanding of ongoing business requirements and the personality match for our company culture. I value his honesty and opinion when recruiting and he has always made the process more efficient for us.

[QUELLE](#)

WAS ANDERE SAGEN



Tim Mariß

Director Sales bei Spendit AG

In der heutigen Zeit ist es immer schwieriger die richtigen Bewerber zu finden, daher hat sich die SPENDIT AG für eine Zusammenarbeit mit der 4Talents GmbH entschieden. Auch vor der Zeit bei der SPENDIT AG konnte ich bereits Erfahrung mit 4Talents sammeln und bin sehr froh mit Thomas Kühnlenz zusammenzuarbeiten. Sehr professionelle und kooperative Zusammenarbeit, welche absolut zielführend läuft.

Wir konnten in 2022 gemeinsam 9 Vakanzen besetzen und freuen uns auf eine tolle Zusammenarbeit in 2023. Wir werden weiterhin stark wachsen und werden dies gemeinsam mit 4Talents schaffen dieser Wachstumsstrategie treu zu bleiben.

Danke Thomas Kühnlenz für die gemeinsamen Erfolge und Erfahrungen die wir sammeln konnten.

[QUELLE](#)

WAS ANDERE SAGEN



Jan Enno Einfeld

Founder at Tilt

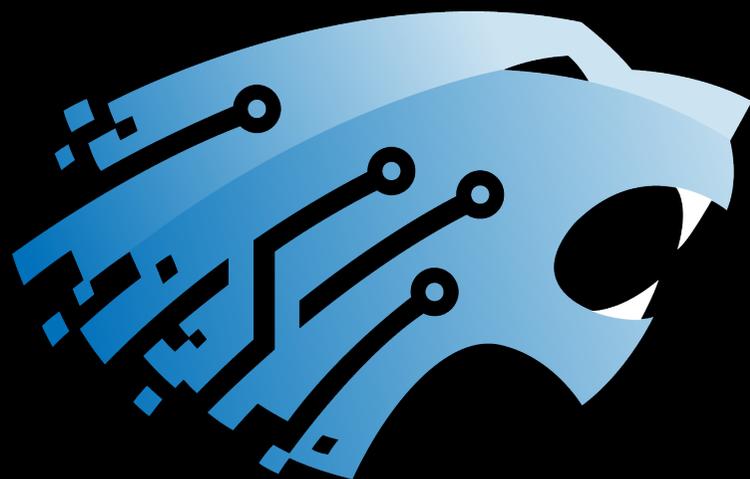
Tom supported me in filling the CFO position at Finiata. Working with him was a pleasure and he managed to close the project in due time finding amazing candidates in a very tough market environment.

At any time Tom was very open to questions, feedback, ideas and any other type of input which made the collaboration hassle free and very efficient for me.

I highly recommend working with Tom and his team to everyone in search of senior talent for marketing, tech and startup companies.

[QUELLE](#)

08



UNSER TEAM
KONTAKT

4 GEWINNT



Thomas Kühnlenz

Managing Director
& Founder

+491773029275



Kerstin Ortwerth

Director
Executive Search

+491608127551



Stefanie Franzen

Senior Consultant
Executive Search

+491718284061



Robin Denker

Senior Consultant
Executive Search

+491729003975



Kontakt

T.4LENTS
Recruiting & Consulting

4Talents GmbH
Christoph-Probst-Weg 3
20251 Hamburg
+49 40 182 905 40

KONTAKT@4-TALENTS.DE

WWW.4-TALENTS.DE

